**Информация о результатах проведения мониторинга ситуации и эффективности принимаемых мер по противодействию коррупции на территории городского округа ЗАТО Свободный**

Работа по противодействию коррупции в 2019 году строилась в соответствии с Планом мероприятий по противодействию коррупции в городском округе ЗАТО Свободный на 2018-2020 годы, утвержденным решением Думы городского округа от 26.09.2018 № 23/12 (далее – План).

Выполнение Плана размещается на официальном сайте администрации в разделе «Противодействия коррупции» в подразделе «Доклады, отчеты, обзоры, статистическая информация по вопросам противодействия коррупции».

В реализации плановых мероприятий принимали участие органы местного самоуправления и муниципальные организации городского округа ЗАТО Свободный. В целях исполнения пунктов Плана в 2019 году проведена следующая работа:

**1. Проведена** п**роверка граждан, претендующих на замещение вакантных должностей**

В соответствии с законодательством Российской Федерации и иными нормативными правовыми актами, с целью выявления обстоятельств, препятствующих поступлению на муниципальную службу, осуществлялась проверка граждан, претендующих на замещение должностей муниципальной службы (далее – кандидаты). Всего за отчётный период проверено – 4 кандидата.

В соответствии с законодательством Российской Федерации и иными нормативными правовыми актами, с целью выявления обстоятельств, препятствующих поступлению на должность руководителя муниципального учреждения, осуществлялась проверка граждан, претендующих на замещение должность руководителя муниципального учреждения (далее – кандидаты). Всего за отчётный период проверено – 3 кандидата.

Направлено 2 запроса о представлении информации об образовании на кандидатов.

По «Банку данных исполнительных производств», а также других интернет-ресурсов, проверено 3 кандидата на предмет задолженности по исполнительным производствам и на предмет наличия компрометирующей информации.

По результатам проверок в замещении должностей муниципальной службы и принятии на должность руководителя муниципального учреждения кандидатам не отказано.

**2. Организовано правовое просвещение муниципальных служащих**

В целях правового просвещения муниципальных служащих и руководителей муниципальных учреждений подготовлено 3 и внесено изменений в 6 нормативно правовых актов и организационно-распорядительных документов по вопросам противодействия коррупции.

Проведено 3 семинара с муниципальными служащими и руководителями муниципальных учреждений по вопросам противодействия коррупции.

С нормативно правовыми актами муниципальные служащие и руководители муниципальных учреждений ознакамливаются под роспись.

**3. Проведена работа по выявлению фактов обращения к муниципальным служащим каких-либо лиц в целях склонения их к совершению коррупционных правонарушений.**

В 2019 году уведомлений о склонении муниципальных служащих к совершению коррупционных правонарушений не поступало.

**4. Проведена проверка достоверности и полноты сведений о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, представляемых муниципальными служащими**

В соответствии с Перечнем должностей муниципальной службы, при назначении на которые граждане и при замещении которых муниципальные служащие обязаны представлять сведения о своих доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, а также сведения о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера своих супруги (супруга) и несовершеннолетних детей (далее – Перечень) муниципальные служащие обязаны представлять сведения о своих доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, а также сведения о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера своих супруги (супруга) и несовершеннолетних детей, указанные сведения представлены 28 муниципальными служащими.

В соответствии с Положением о проверке достоверностии полноты сведений, представляемых гражданами, претендующими на замещение должностей муниципальной службы в Свердловской области, и муниципальными служащими в Свердловской области, и соблюдения муниципальными служащими в Свердловской области требований к служебному поведению, утвержденнымУказом Губернатора Свердловской области от 10.12.2012 года № 920-УГ, за 2019 год в отношении муниципальных служащих назначено 5 проверок достоверности и полноты сведений о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера. По результатам проверки, материалы были направлены в комиссию по соблюдению требований к служебному поведению и урегулированию конфликта интересов поведению муниципальных служащих городского округа ЗАТО Свободный и урегулированию конфликта интересов (далее – Комиссия). Решением Комиссии установлено, сведения, представленные 3 муниципальными служащими, являются недостоверными. С учетом характера правонарушения к 3 муниципальным служащим применено дисциплинарное взыскание в виде замечания и выговора.

**5. Проведена проверка соблюдения муниципальными служащими ограничений и запретов, требований о предотвращении или урегулировании конфликта интересов, исполнения ими обязанностей, установленных федеральными законами**

В отчетном периоде проверки по соблюдению муниципальными служащими требований к служебному поведению не проводились.

За отчетный период обращений граждан, замещавших в органах местного самоуправления должность муниципальной службы, включенную в перечень должностей, замещение которых налагает ограничения, предусмотренные в [статье 12](consultantplus://offline/ref=E44EB6978DB4A3FCDFA23D0CC2A2B00177A9A3B842552AB3383AD257D3D5E38D2D49D2EC3EU0K) Федерального закона от 25.12.2008 № 273-ФЗ «О противодействии коррупции», о даче согласия на замещение должности в коммерческой или некоммерческой организации, либо на выполнение работы на условиях гражданско-правового договора в коммерческой или некоммерческой организации, не поступали.

За 2019 год поступило 3 уведомления от работодателей о трудоустройстве граждан, ранее замещавших муниципальные должности в органах местного самоуправления.

**6. Проведен мониторинг работы комиссии по соблюдению требований к служебному поведению и урегулированию конфликта интересов поведению муниципальных служащих городского округа   
ЗАТО Свободный и урегулированию конфликта интересов**

В соответствии с требованиями Указа Президента Российской Федерации от 01.07.2010 № 821 «О комиссиях по соблюдению требований к служебному поведению федеральных государственных служащих и урегулированию конфликта интересов» в органах местного самоуправления образована комиссии по соблюдению требований к служебному поведению и урегулированию конфликта интересов поведению муниципальных служащих городского округа ЗАТО Свободный и урегулированию конфликта интересов.

В целях информирования граждан и муниципальных служащих на официальном сайте администрации создан раздел «Противодействие коррупции» с подразделом «Комиссия по соблюдению требований к служебному поведению федеральных государственных служащих и урегулированию конфликта интересов» в органах местного самоуправления образована комиссии по соблюдению требований к служебному поведению и урегулированию конфликта интересов поведению муниципальных служащих городского округа ЗАТО Свободный и урегулированию конфликта интересов», в котором размещена информация о её работе.

Для получения информации о случаях нарушения требований к служебному поведению муниципальных служащих и наличии конфликта интересов на официальных сайтах органов местного самоуправления создана «Обратная связь». Работает «телефон доверия» в соответствии с Положением «О работе системы "телефон доверия" по фактам коррупционной направленности в органах местного самоуправления городского округа ЗАТО Свободный», утвержденным решением Думы городского округа от 02.04.2015 г. № 48/10.

Фактов коррупции в органах местного самоуправления и подведомственных им учреждениях не поступало.